# ARBEITSVERTRAG (für Monatslohn)

zwischen

**ArbeitgeberIn** Vorname, Name

 Adresse

 PLZ, Ort

 Telefon

und

**ArbeitnehmerIn** Vorname, Name

 Adresse

 PLZ, Ort

 Telefon

 AHV-Nummer

**Vertragsverhältnis** Das Arbeitsverhältnis beginnt am       und ist auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.

 Die Probezeit beträgt       Monate. (Erlaubt sind max. 3 Monate)

**Kündigungsfristen** während Probezeit: 7 Tage; danach im 1. Dienstjahr: 1 Monat

 2. – 9. Dienstjahr: 2 Monate

 ab 10. Dienstjahr: 3 Monate

**Tätigkeit / Funktion**

**Arbeitszeit / Ferien** Arbeitszeit pro Woche:       Stunden

Ferien pro Jahr:       Wochen (bis vollendetes 20. Altersjahr: mind. 5 Wochen, danach mind. 4 Wochen)

### **Salär** brutto Fr.

## Abzüge[[1]](#footnote-2): AHV/IV/EO 5.3 % Fr.

##  ALV 1.1% (Arbeitslosenversicherung) Fr.

##  BVG (berufliche Vorsorge, 2. Säule) Fr.       (obligatorisch ab 22'050.-- Bruttojahreseinkommen)

##  NBU (Nicht-Betriebs-Unfälle) Fr.       (obligatorisch bei mindestens 8 Std. Arbeitszeit / Woche)

##  Krankentaggeldversicherung Fr.       (nicht obligatorisch)

##  Netto Fr.

**Allgemeines** Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen des Schweizerischen Obligationenrechts.

 Allfällige Änderungen oder Ergänzungen bedürfen der schriftlichen Form.

Ort, Datum

### ArbeitgeberIn *(Unterschrift)* ArbeitnehmerIn *(Unterschrift)*

1. Es ist zu beachten, dass bei Grenzgängern unter bestimmten Voraussetzungen (wie z.B. Arbeitslosigkeit mit Zwischenverdienst oder Mehrfach­beschäftigung) die Rechtsvorschriften über die soziale Sicherheit des Wohnsitzstaates massgebend sein könnten. Für weitere Informationen kon­taktieren Sie bitte die Ausgleichskasse Ihres Wohnstaates. [↑](#footnote-ref-2)